



# Pós-Graduação em Gestão de Recursos Humanos

8ª Edição

## Objetivos

A presente pós-graduação pretende desenvolver competências técnicas e humanas adequadas à gestão de recursos humanos. Visa, ainda, dotar os participantes de conhecimentos, ferramentas e conceitos imprescindíveis ao desempenho de funções de gestão e chefia na área. Objetiva, também, proporcionar uma visão global da gestão do capital humano no contexto da gestão global.

## Destinatários

Profissionais detentores de habilitações técnicas compatíveis com a temática da Pós-graduação, nomeadamente, Licenciados em Gestão, Psicologia, Sociologia, Economia, Direito ou outras áreas afins que pretendam adquirir conhecimentos no âmbito da Gestão de Recursos Humanos.

## Duração e Horários

Duração | 6 Meses

Horário Quinzenal | 6ªFeira | 17h00-23h00 e Sábado | 10h00-13h00 e 14h00-17h00

## Investimento

Candidatura | 130 €

Propinas Mensais (6 frações de pagamento mensal) | 350 €

Possibilidade de se inscrever em unidades de formação Isoladas

Contacte-nos para conhecer outras formas de pagamento, e os nossos descontos adicionais para antigos alunos, docentes, formadores e protocolos. Para informação completa, consulte [www.isal.pt](http://www.isal.pt).



## Plano de Estudos

Unidades de Formação	Corpo Docente Previsto	Carga Horária
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	Paulo Reis, Dr.	24 h
Legislação Laboral e Segurança Social	Maria Luísa de Bettencourt Silva, Dra. J. Eduardo Alves, Doutor	24 h
Sistema de Remunerações	Carlos Sezões, Mestre	12 h
Recrutamento e Seleção	Cristina Pescada, Dra.	12 h
Gestão de Conflitos e Negociação	José Nelson Abreu, Doutorando	24 h
Liderança e Motivação	Lobato Neves, Mestre	12 h
Avaliação e Desempenho	João Falcato, Doutorando	12 h
Gestão da Formação	Isabel Moço, Doutoranda	12 h
Seminários	---	12 h

Esta Pós-Graduação tem um total de 24 ECTS

## Coordenação Científica



### Lobato Neves, Mestre

Mestre em Políticas e Gestão de Recursos Humanos, pelo ISCTE e Licenciado em Psicologia (Área de Psicologia Social e das Organizações), pelo ISPA.

Vasta formação complementar, designadamente em Comunicação Social, Empreendedorismo (Universidade Nova de Lisboa), Gestão de Recursos Humanos, Comportamento Organizacional e Competências Empresariais.

Experiência profissional diversificada, tendo sido quadro superior da TAP Portugal durante mais de 30 anos, no departamento de Recursos Humanos. Docente durante vários anos do IPAM e do ISCTE. Colabora em programas para executivos em várias universidades e em Pós-Graduação da Escola de Enfermagem da Cruz Vermelha Portuguesa. Fundador da primeira Revista Científica Especialista em Gestão de Recursos Humanos em Portugal, a RH Magazine, na qual foi Diretor Geral. Autor de 3 livros e vários artigos em revistas especializadas.

## Corpo Docente Previsto

### Resumo Curricular

#### CARLOS SEZÕES, MESTRE

Partner da Stanton Chase Portugal. Iniciou sua carreira no Banco BPI em 1999, com foco na gestão comercial de pequenas e médias empresas. Em 2001, integrou o projecto ExpressoEmprego.pt (Grupo Impresa) - portal de e-recruitment e gestão de carreiras - onde desenvolveu estratégias de employer branding para os seus clientes. Fundou a LearnView, empresa de consultoria em gestão de Capital Humano e Formação, focalizada nas áreas de Liderança, Alinhamento Organizacional e Desenvolvimento Pessoal. Licenciado em Gestão de Empresas de Marketing (ISG), um Executive MBA (UAL). Mestre em Gestão de Recursos Humanos. Desde 2012, que detém uma certificação internacional em Executive Coaching (ICC). Em 2013 Consultor do Ano, pela Revista RH Magazine. Orador em diversas conferências e seminários de âmbito profissional. Professor convidado em algumas universidades e business schools (Universidade do Minho, UAL, ISG), abordando temas como gestão de talento, employer branding, negociação e liderança. Paralelamente à sua vida profissional, é fundador e coordenador da plataforma Portugal Agora ([www.portugalagora.com](http://www.portugalagora.com)) - think tank e plataforma de cidadania.



# Corpo Docente Previsto

## Resumo Curricular

### **CRISTINA PESCADA, DRA.**

Pós-Graduada em Técnico Superior de Segurança e Higiene no Trabalho, pelo ISQ; Licenciada em Gestão de Empresas pelo ISLA. ECDL – certificação internacional de competências nas TIC. Diretora de Recursos Humanos da PHC Software SA.

### **ISABEL MOÇO, DOUTORANDA**

Doutoranda em Comportamento Organizacional, Pós-Graduada em Recursos Humanos pela Univ. Católica e pelo ISLA e em Comunicação pelo ISCTE; Licenciada em Sociologia.

Docente de Recursos Humanos, Formação e Ética, assim como, Coordenadora de Programas de Pós- Graduação em Recursos Humanos e Gestão da Formação da Unidade Europeia. Co-Autora de Manuais de Gestão de Recursos Humanos.

### **J. EDUARDO ALVES, DOUTOR**

Investigador Integrado no Centro de Investigação em Estudos Regionais e Locais da UMA.

Doutorado em Direito Educação/Ciências do Trabalho (especialização em modelos jurídicos de escolas) pela Univ. de Cádiz. Pós-Graduado em Estudos Europeus, pela Faculdade de Direito da UC. Licenciado em Direito, pela Faculdade de Direito da ULisboa. "Diploma de Estudios Avanzados", Ciencias del Trabajo-Psicologia Social-, Univ. de Cádiz. "CAGEP -Curso Avanzado de Gestão Publica-", no Instituto Nacional de Administração, IP.

### **JOÃO FALCATO, DOUTORANDO**

Licenciado em Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho pelo ISLA. Doutorando na especialidade de Comportamento Organizacional. Na TAP desde 2000, atualmente acumula as funções de Human Resources Business Partner (HRBP) da Unidade de Negócio do Transporte Aéreo da TAP e da PGA. Teve sempre funções ligadas aos Recursos Humanos, passando pela EPAL e Portugal Telecom.

### **MARIA LUÍSA DE BETTENCOURT SILVA, DRA.**

Licenciada em Direito, pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa. Exerceu advocacia até 2004, data a partir da qual foi nomeada Vogal do Conselho Diretivo do então CSSM, presentemente Instituto de Segurança Social da Madeira, IP-RAM (ISSM,IP-RAM), cargo que exerceu até 2 de maio de 2015. É responsável por projeto de qualidade da área do negócio de regimes de Segurança Social, do ISSM,IP-RAM. Pós- graduada em Proteção de Menores, pelo Centro de Direito da Família, de Coimbra e Curso avançado de Gestão Pública (CAGEP), pelo INA. Foi formadora e oradora em diversos seminários e workshops, nomeadamente promovidos pela OCC, na RAM.

### **JOSÉ NELSON ABREU, DOUTORANDO**

Doutorando em Gestão Geral, Estratégia e Desenvolvimento Empresarial, pelo ISCTE – IUL. Licenciatura em Gestão de Empresas, pelo ISAL. Formação Pós-Graduada em Mercados Financeiros, Banca e Seguros, pelo ISAL.

Docente do ISAL, desde 2008 em várias unidades curriculares quer em Licenciaturas quer em Pós-Graduações. Administrador da Empresa Municipal Frente Mar Funchal, EM. Responsável pelo Departamento de Estudos e Projetos da Empresa Previsão, Lda., 2017-2018. Chief Financial Officer da SS Financial, 2009-2017. Diretor Comercial na área de promoção imobiliária e Diretor Financeiro na área da construção civil, Grupo WoodGest, SGPS, SA, Funchal, 1996-2009.

### **PAULO REIS, DR.**

Licenciatura em Ciências Sociais/Sociologia na UAL, Pós-Graduação em Estratégia de Recursos Humanos pela Universidade Católica; Responsável de Departamento de Recursos Humanos; Consultor Sénior na Área de Recursos Humanos. Autor de livro técnico e publicação de artigos sobre a GRH.

# Coordenação Pedagógica



Sancha de Campanella, Doutoranda

scampanella@isal.pt

Doutoranda em Ciências Económicas e Empresariais - Universidade dos Açores. Detentora do título de especialista em Direito. Master em Direção Comercial e Marketing. Licenciada em Direito pela Faculdade de Direito de Lisboa.

Vice-Diretora do ISAL, diretora da Licenciatura em Gestão de Empresas, docente, advogada e membro da Comissão de Direitos Humanos da Ordem dos Advogados.

## Processo de Candidatura

O candidato deverá preencher a Ficha de Candidatura, junto dos nossos Serviços de Secretariado (ou no website [www.isal.pt](http://www.isal.pt)) e deverá anexar a seguinte documentação:

- Curriculum Vitae atualizado
- Certificado de Habilitações
- Cartão de Cidadão

## Condições Gerais

### Avaliação do Curso

A avaliação no curso será facultativa. Contudo, os participantes que pretenderem obter o Diploma de Pós-graduação terão de se submeter à avaliação e obter aproveitamento em todas as unidades curriculares.

### Condições de Certificação

1. No final da pós-graduação serão atribuídos:
  - Um certificado de frequência, aos participantes que frequentarem a pós-graduação e não tiverem realizado, com aproveitamento, toda a avaliação prevista;
  - Um diploma de pós-graduação, aos participantes que frequentarem a pós-graduação e tiverem realizado, com aproveitamento, toda a avaliação prevista.
2. Aos estudantes que concluírem apenas algumas unidades curriculares da pós-graduação será atribuído um certificado de frequência, em que sejam mencionados as unidades curriculares que tenham realizado com aproveitamento.
3. Em qualquer dos casos, a atribuição de certificados de frequência e de diplomas de pós-graduação depende da frequência de, pelo menos, 80% da carga horária de contacto.
4. Serão atribuídos créditos ECTS apenas aos estudantes que obtenham aprovação na pós-graduação ou a unidades curriculares integrantes do seu plano curricular.